

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ на 2026-2027 роки

від 01 06 2026 р. № 01

між роботодавцем та стороною працівників, в особі виборного профспілкового органу (первинної профспілкової організації)
КП ДОР «Аульський водовід» з іншого боку

по забезпеченню економічного та соціального розвитку
трудового колективу і захисту прав працівників

Прийнятий на спільному засіданні адміністрації та первинної профспілкової організації

ПРОТОКОЛ від 27 05 2026 р. № 240

Підписано

Від роботодавця

Від трудового колективу

Генеральний директор

Голова первинної профспілкової організації

«28»



«28»



РОЗДІЛ X

ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОФСПІЛКОВОГО АКТИВУ

1. РОБОТОДАВЕЦЬ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

- 1.1 Надавати в безоплатне користування первинної профспілкової організації приміщення з необхідним обладнанням, освітленням, опаленням, прибиранням, зв'язком, транспортом, а також приміщення для проведення профспілкових зборів (конференцій).
- 1.2 За заявами членів первинної профспілкової організації проводити щомісячно і безоплатно безготівкову сплату членських внесків та перераховувати їх профспілці та обласній профспілковій організації в дні виплати заробітної плати згідно Статуту профспілкової організації.
- 1.3 Відраховувати профспілці кошти на культурно-масову та фізкультурно-оздоровчу роботу в розмірі 0,6% від фонду оплати праці згідно норм діючого законодавства.

Термін	Відповідальні:
протягом року	генеральний директор, головний бухгалтер

2. СТОРОНИ ДОМОВИЛИСЬ:

- 2.1 Використовувати кошти на:
 - фінансування на оздоровлення у дитячих закладах оздоровлення та відпочинку;
 - фінансування на оздоровлення членів профспілки, їх дітей, членів їх сімей;
 - фінансування на проведення культурно-масових, фізкультурно-оздоровчих заходів, придбання необхідних матеріалів за рішенням профспілкового активу та інше.
- 2.2 Надавати членам первинної профспілкової організації та профспілкового активу гарантії діяльності, встановленої Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексом Законів про працю України.
- 2.3 Зберігати членам первинної профспілкової організації та профспілкового активу середній заробіток за місцем основної роботи та відшкодовувати витрати на відрядження у період виконання громадських доручень.
- 2.4 Надавати членам первинної профспілкової організації та профактиву до 20 годин на місяць для виконання громадських обов'язків, профспілкового навчання із збереженням середнього заробітку.
- 2.5 Приймати Статут підприємства та вносити зміни до нього із врахуванням позиції Профспілки.
- 2.6 Забезпечити вільний доступ до матеріалів, документів підприємства для здійснення первинною профспілковою організацією наданих йому прав з контролю за дотриманням чинного законодавства, стану охорони праці, виконання зобов'язань колективного договору.
- 2.7 Надавати на прохання первинної профспілкової організації безкоштовну інформацію про роботу підприємства та його структурних підрозділів.

Термін	Відповідальні:
протягом року	генеральний директор, головний бухгалтер

3. ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ЗАБЕЗПЕЧИТЬ:

- 3.1 Рішення роботодавця, які обмежують права та повноваження первинної профспілкової організації, згідно з галузевим статутом профспілки та цим колективним договором, вважаються не дійсними.

Всього прошито, пронумеровано

та скріплено печаткою

3 (три) аркуші

Генеральний директор

Сергій ДОНЧЕНКО

« 28 » 05 2026 р.

