

ПОШИРЕНІ ПИТАННЯ

1 Чи можна отримати одночасно компенсацію і ЄСВ, і частини зарплати?

Програма передбачає можливість скористатися двома складовими підтримки одночасно. Розмір допомоги становитиме не більше двох мінімальних заробітних плат разом з ЄСВ.

2 Який максимальний розмір компенсації може отримати підприємство за одного співробітника?

Максимальний розмір компенсації становить до 2 мінімальних заробітних плат за одного працівника. Тобто станом на 2026 рік - це 17 294 грн.

3 Якщо підприємство релокувалось, чи можна вважати це процесом відновлення виробництва та продовжити компенсацію до 6 місяців?

Так, релокація прямо підпадає під логіку програми як один із варіантів відновлення діяльності.

4 Як діяти, якщо компенсація надається за неповний місяць?

Якщо компенсація надається за неповний місяць, її розмір визначається пропорційно кількості календарних днів, за які вона надається.

5 У якому форматі подається план з відновлення підприємства?

План з відновлення підприємства подається у довільній формі та включає короткий опис пошкоджень, обраний сценарій відновлення (ремонт, релокація, або частковий запуск підприємства).

6 Як подавати заявку? Чи можна подати документи онлайн?

Наразі подати заявку та відповідні документи для отримання компенсації можна лише фізично у відділеннях ДЦЗ. Втім у планах - запустити технічну можливість подачі заявки через Дію мають протягом 2 місяців.

7 Що буде, якщо роботодавець не перерахує компенсацію співробітнику в установлені строки? Як подається звітність?

У разі нецільового використання коштів компенсації, вона повертається у повному обсязі. Контроль за її використанням здійснює ДЦЗ відповідно до поданих підприємством копій платіжних відомостей.

8 Чи можна отримати компенсацію через той банк, який нараховує заробітну плату співробітникам?

Так, виплати здійснюються через той самий банківський рахунок роботодавця, який використовується для виплати зарплати. Це спрощує перевірку та контроль використання коштів.

9 Чи є обмеження по кількості співробітників?

Обмежень по кількості співробітників немає, втім важливо, щоб працівники відповідали умовам програми: бути офіційно працевлаштованим не менше 6 місяців, а також має бути оформлений простій, або призупинення дії трудового договору.

10 Хто може скористатися програмою?

Обмежень по кількості співробітників немає, втім важливо, щоб працівники відповідали умовам програми: бути офіційно працевлаштованим не менше 6 місяців, а також має бути оформлений простій, або призупинення дії трудового договору.

ДЛЯ ОТРИМАННЯ ДОДАТКОВИХ
КОНСУЛЬТАЦІЙ ЗВЕРТАЙТЕСЬ ДО:

ЦЕНТРІВ ДЕРЖАВНОЇ
СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ



Дізнатися більше
про програму



Постанова
КМУ №449



«ТОЧКА ОПОРИ»



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ,
ДОВКІЛЛЯ ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
УКРАЇНИ



ЗРОБЛЕНО
В УКРАЇНІ

КОМПЕНСАЦІЯ ЗАРПЛАТИ ПРАЦІВНИКІВ ТА ЄСВ ПІДПРИЄМСТВУ У ПЕРІОД ВИМУШЕНОГО ПРОСТОЮ

Для підприємств, які
постраждали внаслідок
обстрілів чи збройної агресії
росії, у період вимушеної
перерви в роботі.

ХТО МОЖЕ ОТРИМАТИ ДОПОМОГУ?

- Українські підприємства, які мають підтверджений факт руйнування чи пошкодження внаслідок воєнної агресії Росії
- Мають найманих працівників, які перебувають у простой, або з якими призупинено дію трудового договору
- Відновлюють діяльність після пошкодження

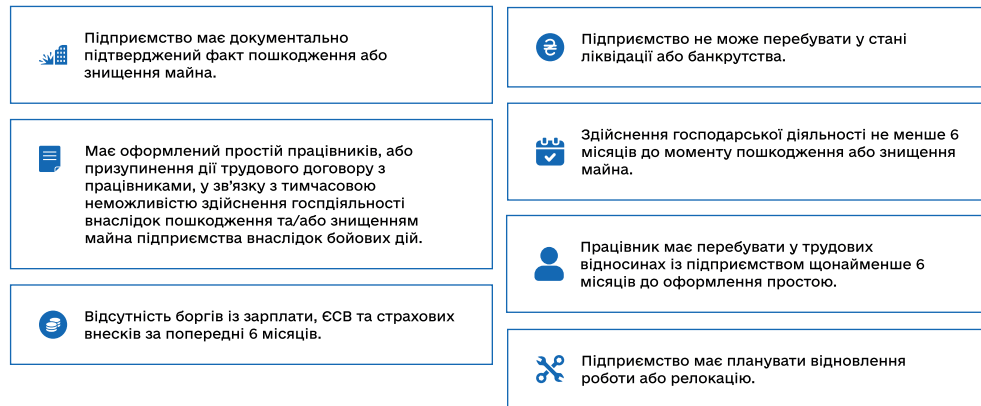


УМОВИ ФІНАНСОВОЇ ДОПОМОГИ НА ПЕРІОД ПРОСТОЮ

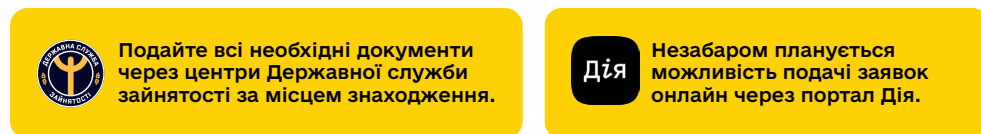


УМОВИ ОТРИМАННЯ ФІНАНСОВОЇ ДОПОМОГИ

Отримати допомогу можуть підприємства, які зазнали пошкодження або знищення майна через бойові дії, теракти чи диверсії, які сталися після 01.01. 2026 р.



ЯК ПОДАТИСЯ?



ЯК ОТРИМАТИ ФІНАНСОВУ ДОПОМОГУ?

- КРОК 1** Оформити факт пошкодження або знищення майна підприємства.
- КРОК 2** Протягом 90 календарних днів з дня оформлення простою працівника подати заяву про надання компенсації (заява подається до центру зайнятості шляхом особистого звернення.)
- КРОК 3** Центр зайнятості розглядає заяву протягом 10 робочих днів.
- КРОК 4** У разі позитивної відповіді кошти перераховуються роботодавцю протягом 3 робочих днів після надходження фінансування до центру зайнятості.
- КРОК 5** Роботодавець має оплатити працівникам час простою не пізніше ніж через 3 робочі дні після отримання коштів, за окремою платіжною відомістю.

Для продовження виплати компенсації на строк до 6-ти місяців роботодавець подає документи, які підтверджують здійснення роботодавцем заходів, спрямованих на відновлення діяльності або релокацію підприємства.



СУСПІЛЬНО КОРИСНІ РОБОТИ – ДОДАТКОВА ПІДТРИМКА ПРАЦІВНИКІВ

У разі залучення працівників до суспільно корисних робіт (СКР), вони можуть додатково отримати ще 1 мінімальну заробітну плату. Детальний механізм отримання виплат за СКР описаний у Постанові КМУ №753.

СКР організуються вашою ОВА для:

- ліквідації наслідків обстрілів
- відновлення інфраструктури

До участі можуть залучатися працівники, які перебувають у простої, або з якими призупинено дію трудового договору, за їх згоди. Такий підхід дозволяє одночасно підтримати доходи людей у період простою та залучити їх до відновлення власних громад.



РАЗОМ ІЗ ЗАЯВОЮ РОБОТОДАВЕЦЬ ПОДАЄ ТАКІ ДОКУМЕНТИ ТА ВІДОМОСТІ

- Відомості про співробітників (копію наказу про прийняття працівника на роботу або копію трудового договору).
- Кадрові та бухгалтерські документи (відомості про нараховану зарплату, копію наказу про оформлення простою).
- Документи, що підтверджують факт пошкодження або знищення майна підприємства.
- План відновлення підприємства або релокації у довільній формі.