

# «ТОЧКА ОПОРИ»

## КОМПЕНСАЦІЯ ЗАРПЛАТИ ПРАЦІВНИКІВ ТА ЄСВ ПІДПРИЄМСТВУ У ПЕРІОД ВИМУШЕНОГО ПРОСТОЮ

Для підприємств, які постраждали внаслідок обстрілів чи збройної агресії росії, у період вимушеної перерви в роботі.

## ХТО МОЖЕ ОТРИМАТИ ДОПОМОГУ?

- Українські підприємства, які мають підтверджений факт руйнування чи пошкодження внаслідок воєнної агресії Росії
- Мають найманих працівників, які перебувають у простої, або з якими призупинено дію трудового договору
- Відновлюють діяльність після пошкодження

## ЯК ПОДАТИСЯ?



Подайте всі необхідні документи через центри Державної служби зайнятості за місцем знаходження.



Незабаром планується можливість подачі заявок онлайн через портал Дія.

## УМОВИ ФІНАНСОВОЇ ДОПОМОГИ НА ПЕРІОД ПРОСТОЮ

Компенсація частини зарплати у період вимушеної перерви в роботі працівника

Компенсація ЄСВ у період вимушеної перерви в роботі працівника

≤ 17 294 ГРН

Сума виплат за місяць та ЄСВ, нарахованого на розмір допомоги, разом із нарахованою зарплатою працівника за період простою.

ДО 3 МІСЯЦІВ

Строк надання фінансової допомоги.

ДО 6 МІСЯЦІВ

Строк надання фінансової допомоги за умови підтвердження відновлювальних заходів або релокації.

## СУСПІЛЬНО КОРИСНІ РОБОТИ – ДОДАТКОВА ПІДТРИМКА ПРАЦІВНИКІВ

У разі залучення працівників до суспільно корисних робіт (СКР), вони можуть додатково отримати ще 1 мінімальну заробітну плату. Детальний механізм отримання виплат за СКР описаний у Постанові КМУ №753.

СКР організовуються вашою ОВА для:

ліквідації наслідків обстрілів

відновлення інфраструктури

## РАЗОМ ІЗ ЗАЯВОЮ РОБОТОДАВЕЦЬ ПОДАЄ ТАКІ ДОКУМЕНТИ ТА ВІДОМОСТІ

- Відомості про співробітників (копію наказу про прийняття працівника на роботу або копію трудового договору).
- Кадрові та бухгалтерські документи (відомості про нараховану зарплату, копію наказу про оформлення простою).
- Документи, що підтверджують факт пошкодження або знищення майна підприємства.
- План відновлення підприємства або релокації у довільній формі.

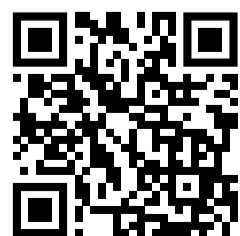
До участі можуть залучатися працівники, які перебувають у простої, або з якими призупинено дію трудового договору, за їх згоди. Такий підхід дозволяє одночасно підтримати доходи людей у період простою та залучити їх до відновлення власних громад.



Механізм реалізується відповідно до Постанови КМУ №753

ДЛЯ ОТРИМАННЯ ДОДАТКОВИХ КОНСУЛЬТАЦІЙ ЗВЕРТАЙТЕСЬ ДО:

ЦЕНТРІВ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ



Дізнатися більше про програму



Постанова КМУ №449

## ЯК ОТРИМАТИ ФІНАНСОВУ ДОПОМОГУ?

КРОК 1

Оформити факт пошкодження або знищення майна підприємства.

КРОК 2

Протягом 90 календарних днів з дня оформлення простою працівника подати заяву про надання компенсації (заява подається до центру зайнятості шляхом особистого звернення).

КРОК 3

Центр зайнятості розглядає заяву протягом 10 робочих днів.

КРОК 4

У разі позитивної відповіді кошти перераховуються роботодавцю протягом 3 робочих днів після надходження фінансування до центру зайнятості.

КРОК 5

Роботодавець має оплатити працівникам час простою не пізніше ніж через 3 робочі дні після отримання коштів, за окремою платіжною відомістю.

Для продовження виплати компенсації на строк до 6-ти місяців роботодавець подає документи, які підтверджують здійснення роботодавцем заходів, спрямованих на відновлення діяльності або релокацію підприємства.

## УМОВИ ОТРИМАННЯ ФІНАНСОВОЇ ДОПОМОГИ



Підприємство має документально підтверджений факт пошкодження або знищення майна.



Підприємство не може перебувати у стані ліквідації або банкрутства.



Має оформлений простий працівників, або призупинення дії трудового договору з працівниками, у зв'язку з тимчасовою неможливістю здійснення господарської діяльності внаслідок пошкодження та/або знищення майна підприємства внаслідок бойових дій.



Здійснення господарської діяльності не менше 6 місяців до моменту пошкодження або знищення майна.



Працівник має перебувати у трудових відносинах із підприємством щонайменше 6 місяців до оформлення простою.



Відсутність боргів із зарплати, ЄСВ та страхових внесків за попередні 6 місяців.



Підприємство має планувати відновлення роботи або релокацію.

Отримати допомогу можуть підприємства, які зазнали пошкодження або знищення майна через бойові дії, теракти чи диверсії, які сталися після 01.01. 2026 р.